

UCHWAŁA NR 257/XLV/22
RADY GMINY NOWA BRZEŹNICA

z dnia 26 lipca 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały nr 136/XXVI/21 Rady Gminy Nowa Brzeźnica z dnia 16 marca 2021 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica, stanowiącym załącznik do Uchwały nr 136/XXVI/21 z dnia 16 marca 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2021 r., poz. 1472), wprowadza się następującą zmianę:

1) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie: Dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, określa się stawki dodatków funkcyjnych według poniższej tabeli:

| L.p. | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie w złotych |
|------|--|-----------------------|
| 1 | Dyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego: | |
| | 1) liczącego od 1 – 10 oddziałów | 500 - 1000 |
| | 2) liczącego od 11 – 20 oddziałów | 1000 - 2000 |
| | 3) liczącego 21 i więcej oddziałów | 1200 - 2500 |
| 2 | Wicedyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego: | |
| | 1) liczącego od 1 – 10 oddziałów | 400 - 700 |
| | 2) liczącego od 11 – 20 oddziałów | 500 - 1000 |
| | 3) liczącego 21 i więcej oddziałów | 700 - 1500 |

§ 2. Uchwała się tekst ujednoczony „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica” o treści stanowiącej załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Brzeźnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Elżbieta Sterczewska

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole i przedszkolu;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, ust 5c, art. 42, ust. 4a oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, 1587, 2441; z 2020 r. poz. 1491);
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; z 2021r. poz. 4).

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość i zasady określają art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

2. Jeżeli nauczyciel nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do wyższej stawki tego dodatku później niż pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego to dodatek ten lub dodatek według wyższej stawki przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po tym miesiącu.

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości od 50 zł do 200 zł.

3. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, potwierdzona osiągnięciami,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
- a) rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
- a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - b) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości w szkole lub przedszkolu,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
- a) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - b) zaangażowanie w przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

4. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest także bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, w szczególności:

- 1) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- 2) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego, udział placówki w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych;

- 3) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów;
- 4) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa powyżej.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, określa się stawki dodatków funkcyjnych według poniższej tabeli:

| L.p. | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie w złotych |
|------|--|-----------------------|
| 1. | Dyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego: | |
| | 1) liczącego od 1 – 10 oddziałów | 500 - 1000 |
| | 2) liczącego od 11 – 20 oddziałów | 1000 - 2000 |
| | 3) liczącego 21 i więcej oddziałów | 1200 - 2500 |
| 2. | Wicedyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego: | |
| | 1) liczącego od 1 – 10 oddziałów | 400 - 700 |
| | 2) liczącego od 11 – 20 oddziałów | 500 - 1000 |
| | 3) liczącego 21 i więcej oddziałów | 700 - 1500 |

2. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja | Wysokość dodatku funkcyjnego w zł |
|-----|--|-----------------------------------|
| 1. | Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego | 300 |
| 2. | Opiekun stażu | 60 |

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania powierzonego stanowiska lub sprawowania funkcji, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Nauczycielowi pracującemu w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 5% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych lub zajęcia indywidualnego nauczania z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego.

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 70% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 30% środków na nagrody Wójta dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Wysokość nagród ustalana jest przez Wójta, dyrektora szkoły odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w pracy zawodowej.

7. Nagrodę ze środków specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

8. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta oraz nagród dyrektora szkoły: 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów,
- c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączanie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
- e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
- f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziom wiedzy merytorycznej dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
- g) uwzględnianie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
- h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub w szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
- j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
- b) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- c) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami i stowarzyszeniami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów;
- d) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
- b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

9. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt - dla dyrektora szkoły, nauczyciela;
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczyciela.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną - dla nauczyciela;
- 2) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe - dla dyrektora szkoły.

11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna lub rada rodziców - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

12. Nagrodę, której mowa ust. 9 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt, jeśli dyrektor szkoły, nauczyciel spełnia kryteria określone w ust. 8.

13. Nagrodę, o której mowa w ust. 9 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły, jeśli nauczyciel spełnia kryteria określone w ust. 8.

14. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10 określa załącznik do niniejszego Regulaminu. 15. Wnioski, o których mowa w ust. 10 i ust. 11 należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy Nowa Brzeźnica, sekretariatu szkoły, w terminie do 30 września każdego roku.

16. Wnioski o przyznanie nagrody, o których mowa w ust. 10 i ust. 11, należy składać co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody, jeżeli nie jest to okazja wskazana w ust. 4.

17. Fakt przyznania nagrody potwierdza się stosownym pismem, a jego kopię umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 10. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym Regulaminie, stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

4. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica.

Załącznik do Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Brzeźnica

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowa Brzeźnica
za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Panu/i

.....
(imię i nazwisko kandydata do nagrody)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej
(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (odniesienie się do kryteriów zawartych w Regulaminie):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca:

.....
(miejsowość, data)

.....