

**ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY NR 79/XVII/09 RADY GMINY NOWA BRZEŹNICA  
z dnia 24 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN**

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych  
przez Gminę Nowa Brzeźnica oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku  
mieszkaniowego**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, których organem prowadzącym jest Gmina;
- 2) dyrektorze, lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach lub placówkach;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej;
- 8) związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela;
- 9) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 10) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. – z późniejszymi zmianami );
- 11) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to gminę;
- 12) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

**§ 2. 1.** Przyjmuje się jako obowiązujące minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do rozporządzenia.

2. Każdorazowa zmiana kwot określonych w rozporządzeniu, będzie obowiązywała w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę bez konieczności zmiany regulaminu.

**§ 3.** Regulamin niniejszy określa :

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych

zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty nauczyciela,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, a także z wyłączeniem tych, które określone zostały w ustawach lub przepisach odrębnych.

**§ 4.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat, określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

**§ 5. 1.** Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest zatrudnienie w szkole lub w przedszkolu na terenie gminy przynajmniej jeden rok.

**§ 6.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są ponadto :

1. Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności :

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczenia pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbanie o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności :

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 7.1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, okres jego przyznania, uwzględniając

poziom spełniania warunków, o których mowa wyżej ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt.

**§ 8. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły i przedszkola przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny.

Ustala się następujące kwoty dodatków funkcyjnych :

- a) gimnazjum 550 zł – 750 zł,
- b) szkoły podstawowe 350 zł – 550 zł,
- c) przedszkola 250 zł – 450 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala dla wicedyrektora dyrektor, a dla dyrektora wójt.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku.

**§ 9.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny :

- a) z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy w gimnazjum w wysokości 40 zł miesięcznie,
- b) z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy w szkołach podstawowych w wysokości 35 zł miesięcznie,
- c) z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkole podstawowej w wysokości 35 zł miesięcznie,
- d) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości 28 zł miesięcznie.

2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

**§ 10. 1.** Z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach w § 8 i 9 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje jeden dodatek.

**§ 11. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 12.** Podstawę obliczenia dodatku za warunki pracy dla nauczycieli realizujących zadania dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela stanowi

wynagrodzenie zasadnicze należne z tytułu realizacji obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 wyżej wymienionej ustawy.

**§ 13.** Dodatki za warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, dla wicedyrektora, nauczycieli dyrektor szkoły lub przedszkola.

**§ 14.** Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 135 Karty nauczyciela.

**§ 15.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub przedszkola z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się za zajęcia, które były realizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadnormatywne i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zastępującego nieobecnego nauczyciela będzie wypłacane w miarę posiadanych środków.

**§ 16.** 1. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za realizację wymiaru godzin określonych w art. 42 Karty nauczyciela.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze przysługuje wynagrodzenie za nie więcej niż 4 godziny ponadwymiarowe.

**§ 17.** W przypadku dopełniania etatu nauczyciela godzinami świetlicowymi lub bibliotecznymi, w wyniku czego wystąpią godziny ponadwymiarowe świetlicowe lub biblioteczne, zapłata za godzinę ponadwymiarową obliczona będzie w zależności od tego jakimi godzinami dopełniany jest etat.

1. Jeżeli etat dopełniany jest godzinami świetlicowymi wówczas godzinę ponadwymiarową obliczymy w ten sposób, że wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dzielimy na 108 godzin ( wymiar czasu pracy nauczyciela świetlicy ). Otrzymane wynagrodzenie będzie wynagrodzeniem za godzinę ponadwymiarową.

2. Jeżeli etat dopełniany jest godzinami bibliotecznymi wówczas godzinę ponadwymiarową obliczamy w ten sposób, że wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dzielimy na 125 godzin ( wymiar czasu pracy nauczyciela biblioteki ). Otrzymane wynagrodzenie będzie wynagrodzeniem za godzinę ponadwymiarową.

**§ 18.** W sytuacji połączenia występującej połowy etatu świetlicy z połową etatu nauczyciela biblioteki szkolnej ustala się korzystniejszy dla nauczyciela obowiązkowy wymiar godzin, zajęć tj.

26 godz. tygodniowo. Godzinami ponadwymiarowymi w tym przypadku będą godziny biblioteczne, zapłata za które obliczona zostanie tak jakby nauczyciel zatrudniony był na etacie nauczyciela biblioteki.

**§ 19.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe o których mowa w § 16 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 20.** 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w budżecie gminy.

2. Wysokość środków na nagrody będące w gestii dyrektorów wynoszą 0,8 %, a w gestii wójta 0,2 %.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniającej lub dobrej oceny pracy,
- b) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielom, w tym wicedyrektorom przyznają dyrektorzy ze środków, o których mowa w ust. 2.

5. Nagrody dla dyrektorów ustala wójt. Ust. 3 stosuje się odpowiednio.

**§ 21.** 1. Nagrody o których mowa w § 21, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nauczyciel może otrzymać nagrodę wójta na wniosek dyrektora placówki oświatowej.

**§ 22.** Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczycieli do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania.

**§ 23.** Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

- a) dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym / art. 48 Karty nauczyciela /,
- b) zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty nauczyciela,
- c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z zasadami określonymi art. 20, 28 Karty nauczyciela,
- d) odprawę emerytalną zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 Karty nauczyciela.

**§ 24.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem,” wypłacany co miesiąc :

- 1) dla 1 osoby - 6 % minimalnego wynagrodzenia w danym roku,
- 2) dla 2 osób - 8 % minimalnego wynagrodzenia w danym roku,
- 3) dla 3 osób - 10 % minimalnego wynagrodzenia w danym roku,
- 4) dla 4 i więcej osób - 12 % minimalnego wynagrodzenia w danym roku.

**§ 25.** 1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak

niż do ukończenia 21 roku życia, a w przypadku kontynuacji nauki w szkole wyższej, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O każdorazowej zmianie liczby osób uprawnionych, nauczyciel obowiązany jest zawiadomić dyrektora placówki, a dyrektor Wójta Gminy.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 1. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

**§ 26.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 27.** 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela ( dyrektora placówki ) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi – Wójt gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Przewodniczący Rady Gminy

Maria Krystaszek